

# Formidling –

## konseptbeskrivelse



Oslo 9. august 2016

Rev. 17.10.16

# Formidling

## HVA

Formidling er en ordning der en jobbsøker blir satt i kontakt med en bedrift for å komme i arbeid. Jobbsøker er allerede i et tiltaksløp i regi av attføringsbedrift der en jobbkonsulent følger opp.

## HVEM

Det inngår fire aktører i prosessen: (1) Jobbsøker, (2) Jobbkonsulent fra attføringsbedrift / Tiltaksarrangør, (3) Bedrift og (4) Formidler.

## HVORFOR

Jobbsøker har behov for å gjennomgå et løp som gir vedkommende muligheten til å kvalifisere seg for ordinært arbeid. Dette løpet kan inneholde en rekke ulike steg, der herværende formidling er et viktig bidrag til å skape kontakt mellom jobbsøker og arbeidslivet. Det er et mål, men selvsagt ikke et krav, at formidlingen fører til en eller annen form for ordinær ansettelse i etterkant.

## HVORDAN

Jobbsøker har gjennomgått en grundig kartlegging i attføringsbedriften, og er klar for testperiode der vedkommende jobber hos arbeidsgiver. Dersom testperioden forløper tilfredsstillende for alle parter, starter en praksisperiode med intensjon om om en ansettelse i sluttenden. Praksisperioder varierer i lengde, ofte fra 1 til 6 mnd.

## AKTØRENE

Jobbsøker

Jobbkonsulent fra tiltaksarrangør/  
attføringsbedrift

Bedriften

Formidler

## ROLLER

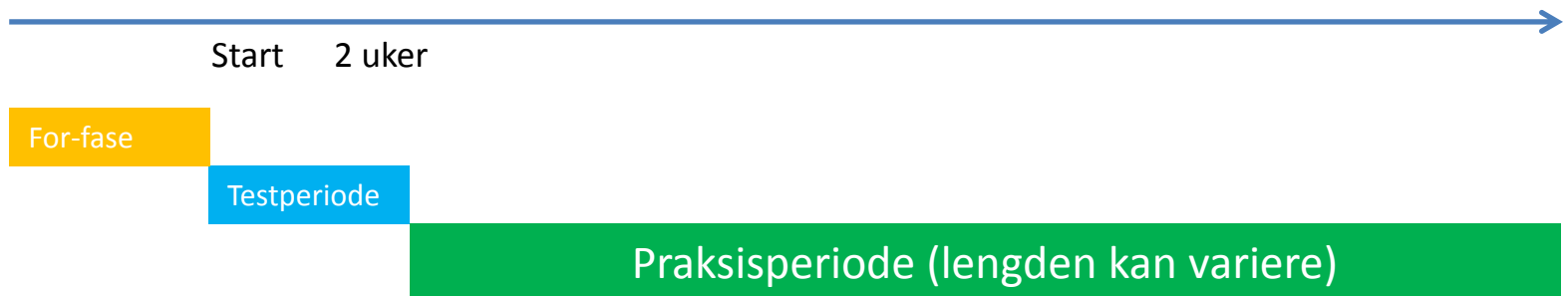
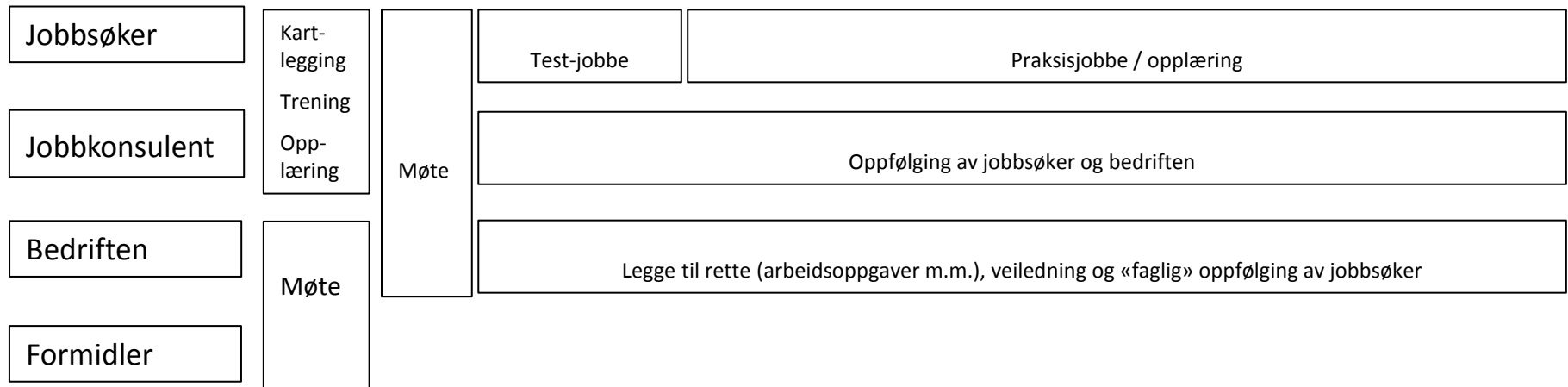
Stiller hos bedriften der han/hun læres opp og jobber i en test- og eventuell praksisperiode.

Attføringsbedriften har fått i oppdrag å få jobbsøker ut i ordinært arbeid. Jobbkonsulenten er tiltaksarrangørens «saksbehandler» i hele praksisperioden, og følger opp jobbsøker og bedriften.

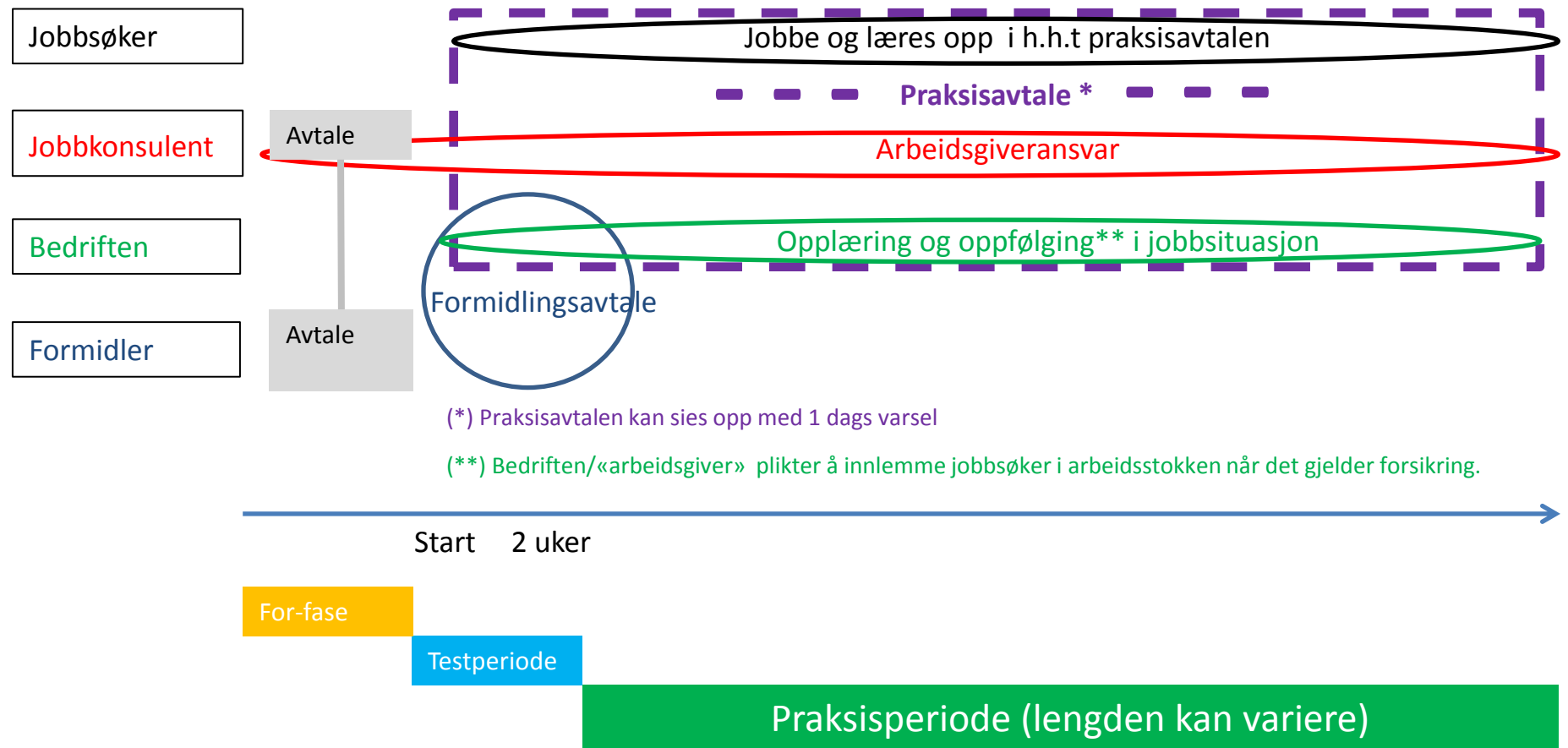
Er registrert som bedrift (med organisasjonsnr). Har jobbsøker i testperiode og eventuell praksis. Intensjon om ansettelse etter praksisperioden.

Fungerer som innledende bindeledd mellom bedriften og tiltaksarrangøren / jobbkonsulent ved hver enkelt formidling.

# FORMIDLINGSPROSESSEN m.m. - Praktisk

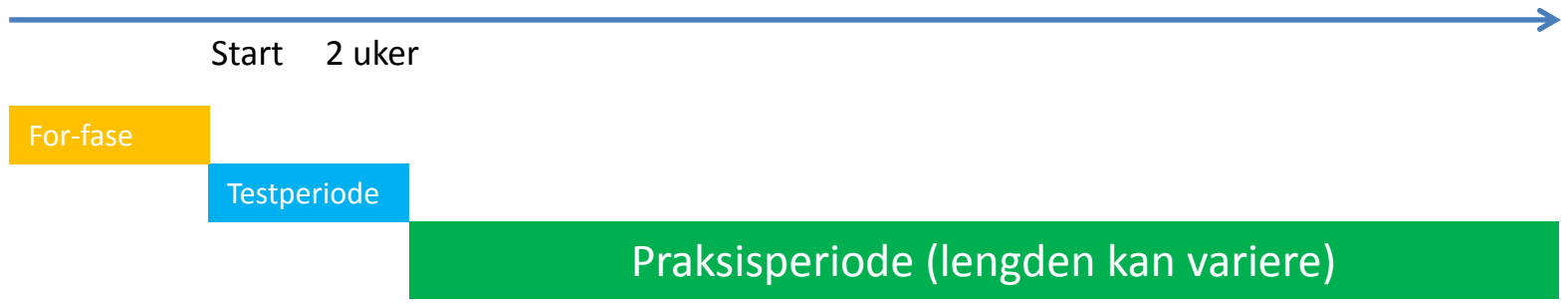


# FORMIDLINGSPROSESSEN m.m. - Juridisk



# FORMIDLINGSPROSESSEN m.m. - Økonomisk

Jobbsøker	Mottar ingen ytelse fra bedriften
Jobbkonsulent	Mottar ingen honorar fra bedriften
Bedriften	<p>Bedriften/«arbeidsgiver» plikter å innlemme jobbsøker i arbeidsstokken når det gjelder forsikring.</p> <p>Betaler ingen avgift første 2 uker</p> <p>Betaler <u>totalt</u> formidlingshonorar NOK 7.000+MVA (uansett lengde)</p>
Formidler	<p>Mottar formidlingshonorar fra bedriften på totalt NOK 7.000 +MVA (uansett lengde)</p>



# Wiederstrøm Formidling

Peter Wiederstrøm har lang erfaring fra hotellbransjen, rekrutteringsvirksomhet og attføringsbedrifter. Han har også en bred yrkeserfaring og har et stort nettverk i næringslivet. Dette er en optimal bakgrunn med tanke på å fungere som bindeledd mellom jobbsøkere og arbeidsmarkedet.

Wiederstrøm Formidling (WF) har som hovedoppgave å knytte kontakt mellom jobbsøkere og potensielle arbeidsgivere, gjennom å få på plass praksisplasser. Bindeleddet mot jobbsøker er attføringsbedrifter og tiltaksarrangører. WF har ingen rolle i forholdet mellom jobbsøker, bedrift og jobbkonsulent – men vil inngå noe i det viktige kartleggings- og kvalitetssikringsarbeidet i forkant av test- og praksisperiode. WF mottar honorar fra bedriften.

WF er en del av Wiederstrøm Consulting (987 740 019 MVA) som i all hovedsak tilbyr hotellrådgivning, statistikk/analyse og benchmarking (gjennom Wiederstrøm Hotel Consulting, [www.wiederstrom.com](http://www.wiederstrom.com)). Naturlig nok styres formidlingsarbeidet i stor grad mot hotellbransjen, men også andre sektorer inngår.